

## Bilancio sociale - Anziani e non solo soc. coop. soc.

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.  
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

### Parte introduttiva

#### Introduzione

Anziani e Non Solo è una società cooperativa che opera dal 2004 nel settore dell'innovazione sociale con specifico riferimento alla progettazione e realizzazione di interventi, prodotti e servizi nel campo del welfare assistenziale e per l'inclusione sociale.

Le attività realizzate da Anziani e non solo riguardano le tematiche:

dell'invecchiamento attivo e del sostegno ad anziani fragili o non autosufficienti

della qualificazione dei caregiver familiari, delle assistenti familiari, degli operatori socio-sanitari

della prevenzione della violenza di genere, degli abusi agli anziani e del contrasto alle discriminazioni

della lotta alla povertà, del supporto all'occupabilità e del sostegno all'inclusione sociale

#### La lettera del presidente

Il Bilancio sociale è un documento con il quale la nostra Cooperativa vuole comunicare periodicamente in modo volontario, gli esiti della sua attività, non limitandosi ai soli aspetti finanziari e contabili.

Riteniamo che proprio il Bilancio sociale sia lo strumento più indicato per dare visibilità alle domande ed alla necessità di informazione e trasparenza del proprio pubblico di riferimento.

Pensiamo che sia molto importante, cioè, la rendicontazione sulle quantità e sulle qualità della relazione tra la nostra organizzazione ed i gruppi di riferimento rappresentativi della collettività con cui ci relazioniamo (i cosiddetti "stakeholder") per delineare un quadro omogeneo, puntuale, completo e trasparente della complessa interdipendenza tra i fattori economici e quelli sociali connaturati e conseguenti alle scelte che la nostra cooperativa ha compiuto.

Ci siamo impegnati a redigere un Bilancio sociale perché riteniamo che rappresenti uno strumento importante che rappresenta infatti la certificazione del nostro profilo etico quello che legittima il ruolo di un soggetto come il nostro agli occhi della comunità di riferimento.



Il Bilancio sociale è un documento che nasce dalla consapevolezza che esistono diverse categorie di persone che hanno diritto o interesse a conoscere quali ricadute, o effetti, la nostra organizzazione produce nei propri confronti.

Un momento per enfatizzare, da un lato, il nostro legame con il territorio e dall'altro un'occasione per affermare il nostro contributo per favorire il miglioramento della condizione dei soggetti in situazione di isolamento, fragilità e svantaggio sociale verso cui si rivolge l'azione della nostra Cooperativa.

E l'occasione per rendere visibile il nostro concetto di impresa sociale. Un soggetto economico che perseguendo la propria funzione nei riguardi dei propri soci contribuisce a migliorare la qualità della vita dei membri della società in cui è inserito. Un valore etico che produce competitività, reputazione innovazione sociale.

Per la costruzione del Bilancio sociale la nostra Cooperativa ha proceduto ad un approfondito confronto e scambio di opinioni in un Gruppo di lavoro che ha portato alla condivisione dell'impostazione e successivamente del documento definitivo.

### [Nota metodologica](#)

Il bilancio sociale è l'esito di un processo con il quale l'organizzazione rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse, in modo da consentire ai diversi interlocutori di conoscere e formulare una valutazione consapevole su come interpreta e realizza la sua missione sociale.

L'obiettivo del bilancio sociale è quello di misurare e comunicare il senso e il valore del lavoro svolto per rinforzare il dialogo e la fiducia con i diversi stakeholder.

Il presente bilancio sociale è redatto secondo le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore emanate dal ministero del Lavoro e delle Politiche sociali il 4 luglio 2019. Il documento si conforma ai principi di redazione del bilancio sociale indicati nelle Linee guida: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti. Questo documento accompagna e completa, senza sostituirlo, il bilancio economico.

## **Identità**

### [Presentazione e dati Anagrafici](#)

#### [Ragione Sociale](#)

Anziani e non solo soc. coop. soc.

#### [Forma Giuridica](#)

Cooperativa sociale tipo A

#### [Partita IVA](#)

04699521219

#### [Codice Fiscale](#)

04699521219

#### [Settore/i Legacoop](#)

Sociale



## Anno Costituzione

2002

## Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

## Associazione di rappresentanza (altro)

## Reti

Eurocarers

Age Platform

CAR.E.R.

## Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;

## Descrizione attività svolta

Le aree di intervento su cui ha agito Anziani e non solo sono:

- Progettazione sociale
- Ricerca sociale
- Attività di educazione non formale ed informale per bambini, ragazzi ed adulti
- Formazione tradizionale e e-learning
- Servizi di informazione e orientamento in ambito sociale e incontro domanda / offerta nel lavoro di cura

Nell'ambito delle sue attività Anziani e non solo ha realizzato numerosi progetti a livello territoriale, nazionale e comunitario ed ha tra i propri clienti Enti locali, Regioni, Fondazioni bancarie, Organizzazioni di volontariato, Patronati, Sindacati pensionati, Agenzie per il lavoro, Cooperative sociali

## Principale attività svolta

Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi

- Segretariato sociale e servizi di prossimità

- Sportelli tematici specifici (Informa giovani, Informa handicap, Informa famiglie, centro donna, percorso nascita, ecc...)

Altri Servizi

- Ricerca e Formazione

## Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

ANS ha sede a Carpi e realizza operativamente le proprie attività in prevalenza sul territorio Emiliano-Romagnolo. Il ricorso a strumenti digitali per la comunicazione e la formazione ci permette tuttavia di operare sull'intero territorio nazionale.



La nostra attività di progettazione europea, consentono sempre ai nostri interventi di avere un ampio respiro internazionale e di poter riportare sulle comunità in cui interveniamo le migliori pratiche continentali

### Regioni

Emilia Romagna

### Province

Bologna

Modena

Reggio Emilia

### Sede legale

#### Indirizzo

via Lenin 55

#### Regione

Emilia Romagna

#### Telefono

059645421

FAX

#### CAP

41012

#### Provincia

Modena

#### Email

progetti@anzianienonsolo.it

#### Comune

Carpi

#### Sito web

www.anzianienonsolo.it

### Storia dell'organizzazione

#### Breve storia dell'organizzazione

Anziani e non solo nasce nel 2004 come Consorzio cooperativo con la funzione di realizzare prodotti e servizi (inizialmente un sistema informativo sulle tematiche della società dell'invecchiamento) che autonomamente le cooperative che si associarono non erano in grado di realizzare.

Fu quindi la necessità di unire le forze (competenze tecniche informatiche e digitali, risorse finanziarie e capacità di leggere e proporsi al “mercato”) che generò la decisione di costituire un Consorzio che, già del nome, dichiarava la finalità dell'impresa cioè quella di occuparsi di quegli “Anziani” e non solo (altri soggetti svantaggiati).

In primo luogo cioè dei migranti, in larga prevalenza donne, che in quegli anni in numero crescente si stavano impegnando nel lavoro di cura di assistenza familiare a domicilio verso persone non autosufficienti. Successivamente, nel 2010, il Consorzio si trasformò in Cooperativa, aprendosi alla partecipazione di persone fisiche ini inizialmente operanti nelle cooperative associate che avevano maturato la decisione di impegnarsi direttamente e pienamente nelle attività della impresa che nel frattempo aveva ampliato il suo orizzonte oltre quello della realizzazione del portale web “Sportello inform@nziani”.

Progressivamente, facendo seguito al consolidamento operativo e finanziario di Anziani e non solo, le cooperative inizialmente consorziate uscirono dalla compagine sociale lasciando ai soli soci persone fisiche il compito di portare avanti l'oggetto sociale fino a che nel 2017 viene finalmente inquadrata nel settore delle Cooperative sociali riconoscimento del posizionamento e delle finalità sociali che la Cooperativa stava già perseguendo fino dalla sua costituzione.

## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La nostra visione è che ciascuno possa avere l'opportunità di raggiungere il suo massimo potenziale e di partecipare e contribuire attivamente a tutti gli aspetti della propria vita e della propria comunità.

La nostra missione è di ispirare l'apprendimento permanente, far avanzare le conoscenze in ambito sociale e rafforzare le comunità in cui operiamo.

Ci riconosciamo nei principi cooperativi di:

- Adesione libera e volontaria
- Controllo democratico da parte dei soci
- Partecipazione economica dei soci
- Autonomia e indipendenza
- Educazione, formazione e informazione
- Cooperazione tra cooperative

## Governance

### Sistema di governo

Anziani e non solo è una cooperativa sociale (dal Febbraio 2017) ed è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composta da un Presidente, un Vice-Presidente e un Consigliere.

Dal Presidente, nella sua funzione di coordinatore, dipende la struttura operativa che si articola in

1. Servizi di staff

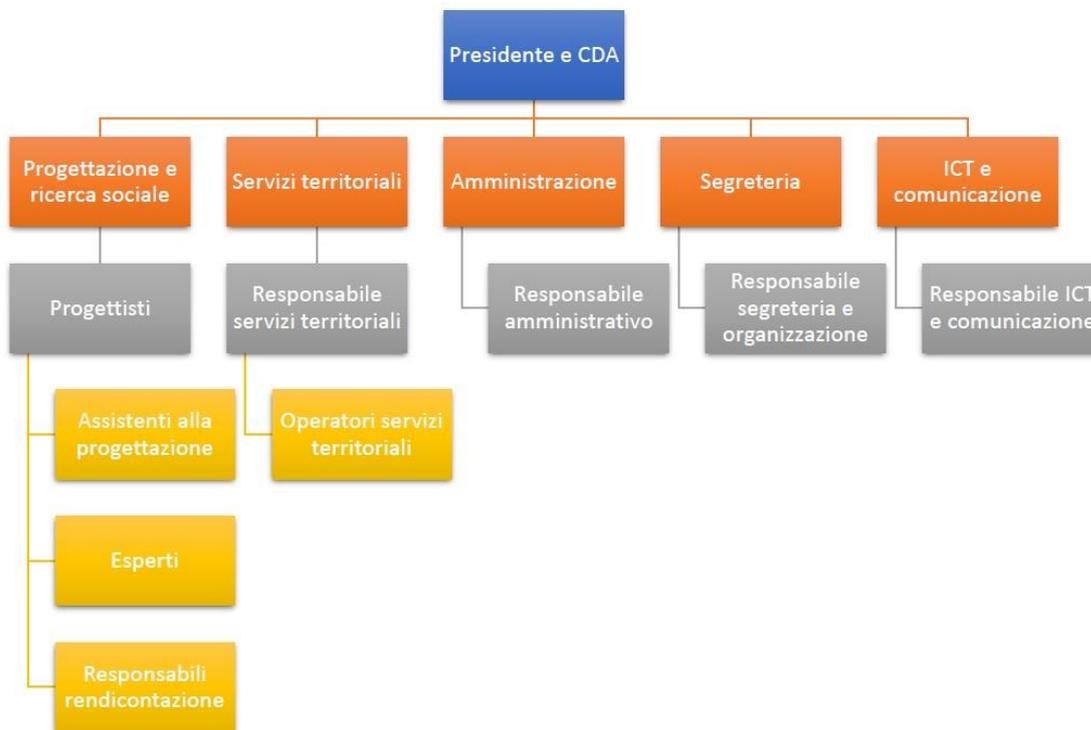
2. Funzioni di linea

- Web e comunicazione

- Progettazione, project management e rendicontazione

3. In base alle priorità di natura sociale individuate è stato inoltre deciso di esplicitare funzioni di coordinamento di aree tematiche

## Organigramma



## Responsabilità e composizione del sistema di governo

### Servizi di staff:

- Segreteria che svolge tutte le funzioni di supporto logistico, acquisti, gestione della corrispondenza e delle attività di supporto nella organizzazione di eventi e iniziative.
- Amministrazione che assicura la gestione contabile e di bilancio, di gestione di cassa e finanziaria, adempimenti fiscali e amministrativi, avvalendosi di un “service” esterno per l’amministrazione del personale e le buste paga.

### Funzioni di linea:

- Web e comunicazione che assicura la realizzazione di tutti gli strumenti e iniziative di comunicazione e grafica: inviti, locandine, volantini e comunicati stampa compresa l’animazione e la promozione dei “siti web” e delle presenze sui “social media”. Assembla, sulla base di contenuti che vengono forniti dagli “autori”, garantisce le funzionalità e gestisce i “prodotti” di formazione multimediale online amministrando la piattaforma web dove i pacchetti formativi sono collocati. Assicura e coordina anche, avvalendosi di un service, gli applicativi che sono parte integrante dei servizi di supporto ai percorsi assistenziali realizzati dalla cooperativa.
- Progettazione, project management e rendicontazione che assicura l’individuazione dei programmi e dei bandi europei, nazionali e regionali verso cui indirizzare le idee progettuali, individuare i potenziali partner, stendere il progetto o le parti di competenza, organizzarne e assicurare la realizzazione una volta approvati, coordinare le attività, monitorare lo stato di avanzamento intervenire sugli adattamenti, rendicontare le attività.

In base alle priorità di natura sociale individuate è stato deciso di esplicitare funzioni di coordinamento di aree tematiche

- Area caregiver che assicura lo studio, la ricerca, l'integrazione e il coordinamento delle iniziative rivolte verso questo target in relazione con i partner e gli stakeholder e in stretto rapporto con le attività di promozione sociale e advocacy collegate ai servizi e alle iniziative progettuali messe in campo
- Area lavoro di cura che assicura lo studio, la ricerca, l'integrazione e il coordinamento delle iniziative rivolte verso questo target in relazione con i partner e gli stakeholder sulle tematiche del lavoro di cura, in particolar modo relative alla assistenza familiare e alle funzioni di operatore socio sanitario.
- Date le problematiche relative ai diritti e alle tutele, alla specifica attenzione e iniziativa della Cooperativa relativamente: alla lotta agli abusi, alla violenza e alle discriminazioni nelle relazioni e nel mondo della cura, la Cooperativa mantiene relazioni costanti con un Legale che, nel tempo, ha sviluppato una specializzazione e una particolare attenzione e sensibilità a queste tematiche.

#### Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Licia Boccaletti	Presidente	20/07/2018	31/12/2026
Federico Boccaletti	Vice-Presidente	20/07/2018	31/12/2026
Marianna Caruso	Consigliere	28/05/2024	31/12/2026

#### Focus su presidente e membri del CDA

##### Partecipazione

##### Vita associativa

Date le piccole dimensioni della cooperativa, oltre all'annuale assemblea, la partecipazione attiva dei soci si attua prevalentemente nella quotidianità degli scambi sia professionali che informali.

##### Numero assemblee

2

##### Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
28/05/0024	10	8	2	100
27/09/0024	10	8	0	80

## Mappa degli Stakeholder Mappe degli Stakeholder

Anziani e non solo nella sua attività ha sviluppato una imponente e articolata rete di interlocutori che potremmo così segmentare:

**SOCI - DIPENDENTI:** I soci e i dipendenti sono i primi stakeholder di Anziani e non solo. Al 31/12/2024 la cooperativa contava 11 soci e 11 dipendenti (fra soci e non soci).

**UTENTI E DESTINATARI DEI SERVIZI:** I progetti e i servizi realizzati dalla cooperativa si rivolgono a diversi target di destinatari:

- CAREGIVER FAMILIARI: tramite interventi di ricerca, formazione, orientamento e supporto
- ASSISTENTI FAMILIARI / OPERATORI ASSISTENZIALI: tramite interventi di formazione
- ANZIANI: tramite interventi volti all'invecchiamento attivo, alla riabilitazione cognitiva, alla promozione dell'inclusione e contrasto a solitudine e abusi
- GIOVANI: tramite interventi di formazione e animazione territoriale
- MIGRANTI: tramite interventi di promozione dell'inclusione sociale, formazione e contrasto alle discriminazioni
- LGBTIQ+: tramite interventi di contrasto alle discriminazioni

ANS promuove inoltre azioni e progetti volti ad intervenire sulle intersezionalità tra le diverse situazioni di svantaggio o rischio esclusione sociale.

**CLIENTI ED ENTI COMMITTENTI:** Negli anni abbiamo lavorato con Enti locali: Regioni, Amministrazioni Provinciali, Comuni e Unioni di Comuni (del territorio nel quale è presente la nostra sede - vedi le diverse iniziative sviluppate con l'Unione delle Terre d'Argine - ma anche di altre Regioni italiane), Fondazioni bancarie, Organizzazioni di volontariato, Associazioni di promozione sociale, Patronati, Sindacati pensionati, Agenzie per il lavoro, Cooperative sociali e loro Consorzi, piattaforme per il Welfare aziendale. Gestiamo altresì progetti finanziati da Commissione Europea, Direzioni dell'Unione Europea, Ministeri e Dipartimenti del Governo italiano.

**PARTNER:** Negli anni abbiamo operato con decine di organizzazioni partner provenienti da tutti i Paesi dell'UE (con l'eccezione di Ungheria e Lussemburgo), associazioni di tutela e advocacy di particolari segmenti di popolazione in condizioni di esclusione sociale; Università e Centri di ricerca sociale, Enti di formazione e Istituti scolastici. Segnaliamo in particolare i protocolli di intesa sottoscritti con il CRID (Centro di Ricerca su Vulnerabilità e Discriminazioni) dell'Università di Modena e con il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Bologna e Parma.

**COMUNITA':** Le comunità locali su cui operiamo sono interlocutori privilegiati e portatori di interesse primari delle attività di ANS: le nostre attività mirano ad avere ricadute positive e sostenibili sulla qualità di vita di coloro che vivono e operano sui territori in cui interveniamo.

Immagine mappa degli Stakeholder



## Sociale

### Sviluppo e valorizzazione dei soci

#### Vantaggi di essere socio

Possono essere soci cooperatori le persone fisiche di ambo i sessi, maggiori di età e capaci di agire, che, per le loro capacità, attitudini e specializzazioni, possono partecipare direttamente all'esercizio delle attività della cooperativa, prestando la loro attività, appartenenti alle seguenti categorie:

- soci lavoratori che prestano la loro attività lavorativa, per la quale percepiscono un compenso;
- soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente ed esclusivamente per fini di solidarietà.

In relazione all'andamento dei bilanci e sulla base di apposito regolamento, quando possibile, ai soci lavoratori viene riconosciuto, dall'Assemblea in occasione del Bilancio, su proposta del Consiglio di Amministrazione, un ristorno.

#### Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 11

#### Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 6

#### Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	3	27.27%
Femmine	8	72.73%
<b>Totale</b>	<b>11</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	2	18.18%
Dai 41 ai 60 anni	7	63.64%
Oltre 60 anni	2	18.18%
<b>Totale</b>	<b>11</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	11	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
<b>Totale</b>	<b>11</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	10	90.91%
Scuola media superiore	1	9.09%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>11</b>	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	4	36.36%
Anzianità fino a 10 anni	1	9.09%
Anzianità fino a 20 anni	6	54.55%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

### Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

#### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa applica il CCNL del Commercio Cooperativo.

Sono applicati tutti gli obblighi previsti dalla legge 81/08.

#### Numero occupati

11

#### Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	0	0%
Femmine	6	100%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	2	33.33%
Dai 41 ai 60 anni	4	66.67%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	6	100%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	
<b>Studi</b>		

Tipologia	Valore	Percentuale
Laurea	5	83.33%
Scuola media superiore	1	16.67%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	

#### Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	5	100%
<b>Totale</b>	<b>5</b>	
Età		
fino a 40 anni	5	100%
<b>Totale</b>	<b>5</b>	
Nazionalità		
Italiana	5	100%
<b>Totale</b>	<b>5</b>	
Studi		

Tipologia	Valore	Percentuale
Laurea	5	100%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>5</b>	

#### Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

#### Tipologia di contratti di lavoro applicati

#### Tipologia di contratti di lavoro applicati

CCNL Commercio Coop

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	5	38.46%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	1	7.69%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	1	7.69%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	4	30.77%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	2	15.38%
Altre tipologie di contratto	0	0%
<b>Totale</b>	<b>13</b>	

### Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

#### Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 23.782,00€

Retribuzione annua lorda massima: 49.713,00€

Totale: 73.495,00€

Rapporto: 2.09

#### Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Licia Boccaletti	Altro	0,00€
Federico Boccaletti	Altro	0,00€
Marianna Caruso	Altro	0,00€

### Turnover

#### Formazione

##### Tipologia e ambiti corsi di formazione

Il piano formativo è personalizzato sulle esigenze di ciascun dipendente.

Viene offerta sia formazione interna che la possibilità di frequentare corsi e seminari offerti da enti terzi, sia su proposta del lavoratore che su richiesta della direzione.

Oltre alla formazione obbligatoria sulla sicurezza sul lavoro, tutti i dipendenti frequentano un percorso formativo sul GDPR e la protezione dei dati personali

## Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 110.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 11

## Qualità dei servizi

### Descrizione attività e qualità dei servizi

Le nostre aree di intervento riguardano:

**CAREGIVER FAMILIARI:** Secondo Istat in Italia sono oltre 7 milioni i caregiver familiari, ovvero coloro che prestano – a titolo gratuito – assistenza ad un proprio caro malato, anziano, fragile o disabile. I caregiver familiari hanno bisogno di essere sostenuti nel loro ruolo, dal punto di vista del riconoscimento, della formazione, del sostegno psicologico, del supporto alla conciliazione, e del (re)ingresso nel mercato del lavoro. A tal fine Anziani realizza attività di:

- Sostegno al riconoscimento della figura del caregiver familiare
- Progetti dedicati a specifiche categorie di caregiver (adolescenti, migranti, LGBTI...)
- Formazione al ruolo
- Sostegno psicologico
- Riconoscimento delle competenze maturate informalmente
- Supporto alla conciliazione e (re)ingresso nel mercato del lavoro
- Formazione per operatori del settore sul caregiving familiare

**ASSISTENTI FAMILIARI:** Anziani e non solo si occupa di inclusione sociale e professionale di assistenti familiari (“badanti”). Un impegno che ha mantenuto nel tempo proponendo approcci innovativi per sostenere il milione di operatori di cura – italiani e stranieri – che si stima operino oggi nel nostro Paese per garantire assistenza ad anziani fragili, persone con malattie croniche e terminali.

Anziani e non solo si occupa nello specifico di:

- Formazione professionale e linguistica
- Validazione delle competenze informali
- Informazione, orientamento, incontro domanda - offerta di lavoro di cura
- Emersione e promozione del lavoro regolare
- Riconoscimento di crediti formativi in mobilità transnazionale (ECVET)
- Formazione per operatori del settore sull'assistenza familiare

**PREVENZIONE VIOLENZA ED ABUSO:** L'abuso agli anziani è un fenomeno che, benché ancora poco conosciuto ed affrontato, colpisce ogni anno milioni di persone in Europa. L'abuso ha molte forme e viene perpetrato in diversi contesti: a domicilio, nei servizi sociali e sanitari, nelle istituzioni. Anziani e non solo si occupa di questo fenomeno sia attraverso progetti di ricerca e formazione che con servizi attivi sul territorio.

- Ricerca e formazione operatori sulla prevenzione degli abusi
- Tutela legale e amministrazione di sostegno
- Orientamento legale sui diritti degli anziani



**SOCIETÀ DELL'INVECCHIAMENTO:** Entro il 2060 quasi un terzo degli europei avrà più di 65 anni. La società dell'invecchiamento pone tutti davanti a nuove sfide – ma anche ad opportunità – per garantire che le persone anziane partecipino il più a lungo ed attivamente possibile alla vita sociale. Anziani e non solo si occupa di società dell'invecchiamento promuovendo azioni ed interventi volti a vedere le persone anziane come una risorsa e un'occasione di sviluppo per le loro comunità. I nostri progetti riguardano:

- Invecchiamento attivo, volontariato e intergenerazionalità
- Formazione e ricerca
- Innovazione tecnologica e organizzativa per la cura a lungo termine a domicilio

**IMMIGRAZIONE, EDUCAZIONE FINANZIARIA, MICROCREDITO INSERIMENTO LAVORATIVO:** Anziani e non solo è attiva nella formazione di operatori dei servizi per il lavoro affinché tengano conto delle questioni culturali e di genere nell'orientamento professionale. Inoltre è attiva in progetti di scambio di buone prassi in ambito europeo rispetto al supporto alla transizione scuola-lavoro. Dal 2015 si avvale dello strumento Rickter Scale® come strumento di supporto all'insediamento lavorativo di soggetti svantaggiati.

- Orientamento
- Ricerca e selezione
- Sostegno all'insediamento lavorativo

**FORMAZIONE INNOVATIVA:** Anziani e non solo ha sviluppato un sistema per la formazione a distanza rivolto al settore sociale e dei servizi alla persona. Realizzata con particolare attenzione all'utilizzo da parte di persone poco esperte all'uso delle nuove tecnologie, si compone di corsi audio e video, test di valutazione, esercitazioni ed è strutturato in modo da rendere semplice e immediato il contatto e il confronto con i docenti, anche a distanza. La piattaforma può essere altresì utilizzata per la realizzazione di corsi in modalità blended (ovvero corsi in cui sono integrati e-learning e formazione in presenza).

### [Percorsi di inserimento lavorativo](#)

#### [Impatti dell'attività](#)

#### [Rapporto con la collettività](#)

La cooperativa è fortemente inserita nella comunità di appartenenza e contribuisce ad interventi e progetti di valore sociale.

ANS ospita annualmente studenti e tirocinanti provenienti sia da enti di formazione professionale che da università. ANS partecipa ad iniziative culturali e ricreative promossa dalla rete delle cooperative ed associazioni del territorio.

#### [Rapporto con la Pubblica Amministrazione](#)

ANS partecipa alle occasioni di co-progettazione promosse dalle amministrazioni locali (es. Tavoli dei Piani Sociali di Zona); partecipa a riunioni e tavoli di lavoro convocati dalla PA per la lettura dei bisogni territoriali; interviene a seminari e convegni promossi dalle amministrazioni locali e dai servizi sanitari.

## Impatti ambientali

ANS include una valutazione dell'impatto ambientale delle proprie attività e le progetta al fine di ridurre il più possibile l'impronta ecologica

## Situazione Economico-Finanziaria

### Attività e obiettivi economico-finanziari

#### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Anche quest'anno la Cooperativa è stata in grado di mantenere le attività più consolidate, avviandone delle nuove e

mantenendo una grande capacità di progettazione innovativa, mantenendosi focalizzata sui temi della società

dell'invecchiamento ma continuando in altri ambiti come gli adolescenti. La gestione finanziaria molto oculata ci ha

consentito di essere autonomi da finanziamenti esterni.

Le persone che hanno operato nella Cooperativa, sia quelli che partecipano alla compagine sociale sia i professionisti che

hanno collaborato in diversi ruoli alle attività gestionali e progettuali, hanno dimostrato grande adesione agli obiettivi

aziendali e hanno arricchito con le loro competenze e sensibilità la qualità dell'azione della nostra impresa.

### Dati da Bilancio economico

Fatturato: 644.500,00€

Attivo patrimoniale: 935.547,00€

Patrimonio proprio: 326.077,00€

Utile di esercizio: 80.356,00€

### Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 655.464,00€

Anno di rendicontazione -1: 724.510,00€

Anno di rendicontazione -2: 628.437,00€

### Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	592.735,00€	90.43%
Ricavi da aziende profit	42.080,00€	6.42%

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	20.649,00€	3.15%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
<b>Totale</b>	<b>655.464,00€</b>	

**Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)**

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	76.196,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	568.305,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€

Attività di legge	Valore
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

## RSI

### Responsabilità Sociale e Ambientale

#### Buone pratiche

Tutti i progetti di ANS contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030.

#### Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Università	Protocollo	Protocolli per la promozione congiunta di iniziative e progetti e per ospitare progetti di tirocinio
Enti internazionali	Eurocarers	Rete di organizzazioni europee che si occupano di caregiver familiari
Enti internazionali	Age Platform	Rete di organizzazioni europee che si occupano di anziani

### Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;
3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;
5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;
8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;
13. lotta contro il cambiamento climatico: promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico;
16. pace, giustizia e istituzioni forti: promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli;

#### Politiche e strategie

-

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il bilancio sociale viene inviato ad alcuni stakeholder interni in versione bozza ed è sollecitato l'invio di contributi e revisioni

#### Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Scambio mutualistico	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):

#### Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Partner	Co-progettazione	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):

## **Innovazione**

### Ricerca e attività sperimentali o innovative

#### Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

0

### Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

#### Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

0

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

0

Tipologia attività svolta

0

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

0

Reti partner

-

## Obiettivi di miglioramento

### Rendicontazione

#### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Nel medio termine, ANS si pone l'obiettivo di migliorare il proprio bilancio sociale strutturando una raccolta e comunicazione dei dati che possa offrire informazioni più dettagliate e significative rispetto all'attività svolta.

#### Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	
31/12/2025	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	

### Obiettivi di miglioramento strategici

#### Obiettivo di rendicontazione strategico

Dal punto di vista strategico vorremmo proseguire in un percorso di assunzione progressiva di maggiori responsabilità dei profili junior

#### Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Crescita professionale interna	

Carpi, 27/05/2025

Firmato  
Licia Boccaletti  
Presidente del CdA