



Opening careers for males in CARE

Lansarea proiectului

Press-release



Lansarea unei noi inițiative de deschidere a carierelor pentru bărbați în îngrijirea pe termen lung

Un nou proiect european inovator menit să combată stereotipurile de gen, să stimuleze diversitatea forței de muncă și să abordeze problema lipsei de personal în îngrijirea pe termen lung

Este o mare plăcere pentru noi să anunțăm lansarea Open CARE, un proiect european de ultimă oră dedicat deschiderii oportunităților de carieră pentru bărbați în domeniul îngrijirii formale pe termen lung (ÎTL). Inițiativa urmărește să combată stereotipurile de gen persistente și să contribuie la atenuarea deficitului actual de personal pentru îngrijirea de lungă durată - un factor esențial în sprijinirea echilibrului între viața profesională și cea privată, atât pentru bărbați, cât și pentru femei.

PREZENTARE GENERALĂ A PROIECTULUI

Open CARE este conceput pentru a combate inegalitățile de gen de lungă durată în ceea ce privește accesul și menținerea în cadrul sectorului ÎTL. Prin abordarea stigmatizărilor și stereotipurilor care descurajează adesea bărbații să intre în acest domeniu, proiectul își propune să crească numărul de profesioniști calificați în domeniul ÎTL în întreaga Europă. Acest efort nu numai că sprijină diversitatea de gen, dar contribuie și la asigurarea satisfacerii cererii în creștere de servicii de îngrijire pe termen lung.

PRINCIPALELE OBIECTIVE

Promovarea egalității de gen, combaterea discriminării în accesul la muncă pe criterii de gen;

Promovarea unei culturi mai favorabile incluziunii și mai echitabile, care să valorizeze toți angajații, indiferent de sexul lor;

Inspiră punerea în valoare muncii de îngrijire, reducerea stigmatizărilor asociate cu bărbații care oferă îngrijire, creșterea cererii de muncă pentru bărbați pe piața muncii;

Sprijinirea dezvoltării profesionale și a satisfacției la locul de muncă prin promovarea unui mediu de lucru care valorizează și sprijină îngrijitorii bărbați, un număr mai mare

de angajați în instituții, un echilibru mai bun între viața personală și profesională a lucrătorilor, o reducere a suprasolicitării, a absenteismului și a prezenteismului;

Încurajarea diversității de perspective și experiențe, prin valorizarea muncii bărbaților în instituțiile de îngrijire pe termen lung, au apărut noi perspective și metodologii de îngrijire, permițând îmbunătățirea continuă a instituțiilor de îngrijire

REZULTATE PRECONIZATE

Pe parcursul celor 24 de luni ale proiectului (1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2026), Open CARE anticipează livrarea mai multor rezultate cu impact:

- Un **raport european cuprinzător (whitepaper)** care examinează stereotipurile, stigmatizarea și discriminarea față de îngrijitorii bărbați.
- **Metodologia** și soluția Open CARE
- **Ghidul de conștientizare** Open CARE, o resursă pentru eliminarea stereotipurilor referitoare la îngrijitorii de sex masculin pe termen lung.
- **Setul de instrumente** Open CARE, conceput pentru a deschide și promova oportunități de carieră pentru îngrijitorii de sex masculin în sectorul îngrijirii pe termen lung.

Efort de colaborare la nivel European

Proiectul este promovat de **Anziani e non solo, Italia**, și susținut de un consorțiu internațional de parteneri, inclusiv:

- **AFEJI**, Franța
- **Cyprus University of Technology**, Cipru
- **Aproximar**, Portugalia
- **European Association for Social Innovation**, România
- **The Portuguese Association for Diversity and Inclusion (APPDI)**, Portugalia

Pentru informații suplimentare vă rugăm să contactați:

- Via Lenin, 55 41012 Carpi (MO)
- 0039 059645421
- info@anzianienonsolo.it-anzianienonsolopec.it



Open Care

Opening careers for males in CARE

Co-funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Commission. Neither the European Union nor the European Commission can be held responsible for them.