



Des carrières pour les hommes dans le secteur du soin et de l'accompagnement

Lancement du projet

Communiqué de presse



Co-funded by
the European Union

101190943



Cyprus
University of
Technology



the European Association
for Social Innovation

Open CARE : une nouvelle initiative pour ouvrir les métiers du soin de longue durée aux hommes

Un projet européen innovant qui a pour objectif de lutter contre les stéréotypes de genre, de promouvoir la diversité professionnelle et de faire face aux difficultés de recrutement dans les métiers du soin de longue durée.

Nous avons le grand plaisir d'annoncer le lancement d'Open CARE, un projet européen novateur dédié à l'ouverture de perspectives professionnelles pour les hommes dans le secteur formel du soin de longue durée. Cette initiative vise à combattre les stéréotypes de genre persistants et à contribuer à atténuer la pénurie actuelle de personnel dans ce secteur — un enjeu essentiel pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, tant pour les femmes que pour les hommes.

APERÇU DU PROJET

Open CARE a pour objectif de remettre en question les inégalités de genre persistantes en matière d'accès et de maintien dans le secteur du soin de longue durée (SLD). En s'attaquant aux stigmatisations et aux stéréotypes qui dissuadent souvent les hommes de s'engager dans ce domaine, le projet vise à élargir le vivier de professionnels qualifiés dans toute l'Europe. Cette démarche soutient non seulement la diversité de genre, mais contribue également à répondre à la demande croissante de services de soins de longue durée.

OBJECTIFS CLÉS

- Promouvoir l'égalité de genre et lutter contre les discriminations à l'embauche fondées sur le genre ;
- Favoriser une culture plus inclusive et équitable, qui valorise tous les professionnels, quel que soit leur genre ;
- Valoriser les métiers du soin, réduire les stigmatisations liées aux hommes dans les fonctions de care, et renforcer l'attractivité de ces métiers auprès du public masculin ;
- Soutenir le développement professionnel et la satisfaction au travail en créant un environnement qui reconnaît et valorise les soignants masculins : augmentation du nombre de professionnels en établissement, amélioration de l'équilibre entre

vie professionnelle et personnelle, réduction de la surcharge, de l'absentéisme et du présentéisme ;

- Encourager la diversité des points de vue et des expériences : la valorisation du travail des hommes dans les établissements de soins de longue durée fait émerger de nouvelles perspectives et méthodologies de prise en charge, contribuant ainsi à une amélioration continue de la qualité des soins.

RÉSULTATS ATTENDUS

Sur la durée du projet, soit 24 mois (du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2026), Open CARE prévoit de produire plusieurs livrables à fort impact :

- **Un rapport européen complet (livre blanc)** analysant les stéréotypes, la stigmatisation et les discriminations dont sont victimes les soignants masculins ;
- **La méthodologie et la solution Open CARE**, définissant une approche concrète pour promouvoir la mixité dans les métiers du soin de longue durée ;
- **Le Guide de sensibilisation Open CARE**, une ressource dédiée à la déconstruction des stéréotypes entourant les hommes dans le secteur du soin de longue durée ;
- **La Boîte à outils Open CARE**, conçue pour ouvrir et valoriser les opportunités professionnelles des hommes dans les métiers du soin de longue durée.

Un effort collaboratif à l'échelle européenne

Le projet est porté par **Anziani e non solo** (Italie) et soutenu par un consortium international de partenaires, comprenant :

- **Adeji Hauts-de-France**, France
- **Université de technologie de Chypre (Cyprus University of Technology)**, Chypre
- **Aproximar**, Portugal
- **Association européenne pour l'innovation sociale**, Roumanie
- **Association portugaise pour la diversité et l'inclusion (APPDI)**, Portugal

Pour plus d'informations, contacter:

Sabrina SI LAHCENE

ssilahcene@afeji.org



Open Care

**Des carrières pour les hommes dans le secteur du
soin et de l'accompagnement**

Co-funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Commission. Neither the European Union nor the European Commission can be held responsible for them.



Co-funded by
the European Union

101190943



Cyprus
University of
Technology



aproximar



the European Association
for Social Innovation