

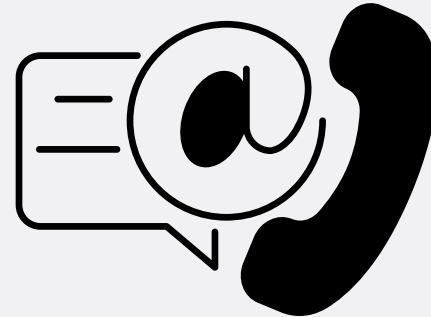
Διαδικασία επικύρωσης

- Συνολικά 130 συμμετέχοντες έλαβαν μέρος σε συνεντεύξεις που σχεδιάστηκαν για να εντοπίσουν τις φροντίδες που έχουν ανάγκη οι άνδρες και τα εμπόδια που αντιμετωπίζουν.
- 10 ομάδες συζήτησης.
- Δέκα εργαστήρια ευαισθητοποίησης με τη συμμετοχή εκατό ληπτών φροντίδας, εργοδοτών και παρόχων φροντίδας.
- Πέντε εργαστήρια επιβεβαίωσης με τη συμμετοχή τριάντα εργαζομένων και παρόχων φροντίδας.
- Πέντε πιλοτικές συνεδρίες με τη συμμετοχή 75 ατόμων που λαμβάνουν φροντίδα.



ΣΥΜΠΡΑΞΗ

- *ANS (Project promoter), Italy*
- *AFEJI, France*
- *Cyprus University of Technology, Cyprus*
- *Aproximar, Portugal*
- *European Association for Social Innovation, Romania*
- *The Portuguese Association for Diversity and Inclusion (APPDI), Portugal*



Επικοινωνήστε μαζί μας

School of Sciences, Nursing Department
Cyprus University of Technology
30 Archbishop Kyprianou Street, 3036
Limassol, Cyprus
+357 25 002148 | theologia.tsitsi@cut.ac.cy
Website: www.cut.ac.cy



**Δημιουργία επαγγελματικών
προοπτικών για άνδρες στον τομέα της
φροντίδας**



Project number: 101190943
Συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι των συγγραφέων και δεν αντανακλούν κατ' ανάγκη τις απόψεις και τις γνώμες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε η αρμόδια αρχή μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι γι' αυτές.



ΛΟΓΟΙ για να Επιλέξετε το Open CARE

Ο κύριος στόχος του OpenCare είναι να αμφισβητήσει τα έμφυλα στερεότυπα προωθώντας τη συμμετοχή των ανδρών στην επίσημη απασχόληση στον τομέα της μακροχρόνιας φροντίδας (LTC). Η πρωτοβουλία αυτή αποσκοπεί επίσης στη βελτίωση της διαθεσιμότητας των υπηρεσιών LTC, αντιμετωπίζοντας την έλλειψη προσωπικού, κάτι που είναι καθοριστικό για την ενίσχυση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής τόσο για τους άνδρες όσο και για τις γυναίκες.



Στόχοι

Το Open Care επιδιώκει να αντιμετωπίσει τις έμφυλες ανισότητες που αντιμετωπίζουν οι άνδρες σε σχέση με την πρόσβαση και τη διάρκεια της μακροχρόνιας φροντίδας (LTC). Παράλληλα, στοχεύει στη βελτίωση της διαθεσιμότητας των υπηρεσιών LTC, αντιμετωπίζοντας την έλλειψη προσωπικού — έναν κρίσιμο παράγοντα για την προώθηση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής τόσο για τους άνδρες όσο και για τις γυναίκες



Πρωτοποριακοί πόροι



Ευρωπαϊκή Λευκή Βίβλος για τα Στερεότυπα, το Στίγμα και τις Διακρίσεις που Αντιμετωπίζουν οι Άνδρες Φροντιστές



Μεθοδολογικό Πλαίσιο και Παρέμβαση του OpenCARE



Οδηγός OpenCARE: Αμφισβητώντας τα Στερεότυπα γύρω από τους Άνδρες Φροντιστές στη Μακροχρόνια Φροντίδα



Εργαλειοθήκη OpenCARE για την Ενίσχυση των Επαγγελματικών Ευκαιριών των Ανδρών Φροντιστών