

## Programmes d'activités

- 130 participants prennent part à des entretiens visant à identifier les besoins en matière de soins des hommes ainsi que les obstacles qu'ils rencontrent.
- 10 groupes de discussion
- 10 ateliers de sensibilisation réunissant 100 bénéficiaires de soin, employeurs et prestataires de soin
- 5 laboratoires de vérification employant 30 travailleurs et prestataires de soins
- 5 sessions pilotes réunissant 75 personnes bénéficiaires de soins



## PARTENARIATS

- ANS (*Porteur du projet*), Italie
- AFEJI, France
- Institut de technologie de Chypre, Chypre
- Aproximar, Portugal
- European Association for Social Innovation, Roumanie
- The Portuguese Association for Diversity and Inclusion (APPDI), Portugal



## Contactez-nous

Afeji Hauts-de-France  
Address: 199 rue Colbert – CS 59029  
– 59043 LILLE Cedex  
Phone: 03 28 59 99 10  
Website: [www.afeji.org](http://www.afeji.org)  
Email: [ssilahcene@afeji.org](mailto:ssilahcene@afeji.org)



Co-funded by  
the European Union

*Ouvrir des opportunités de carrière pour les hommes dans le Médico-social*

Numéro de projet : 101190943  
Cofinancé par l'Union européenne. Les points de vue et les opinions exprimés n'engagent que leurs auteurs et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de la Commission européenne. Ni l'Union européenne ni l'autorité responsable ne peuvent en être tenues pour responsables.



## RAISONS de choisir OpenCARE

Le projet OpenCARE vise à réduire les stéréotypes de genre en favorisant une plus grande participation des hommes dans les professions liées aux soins de longue durée (SLD).

De plus, l'initiative vise à améliorer l'offre de services de soins de longue durée (SLD) en répondant aux pénuries de personnel, un aspect essentiel pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, tant pour les hommes que pour les femmes.



## Mission

Open CARE cherche à améliorer la qualité et l'efficacité des services de SLD en promouvant des modèles organisationnels plus inclusifs, mieux adaptés aux besoins réels des prestataires de soins et des bénéficiaires.



## Ressources de pointe



Un livre blanc européen abordant les stéréotypes, la stigmatisation et la discrimination rencontrés par les hommes aidants.



Le cadre méthodologique et l'intervention d'OpenCARE pour favoriser l'inclusion des travailleurs masculins dans le secteur des soins de longue durée (SLD).



Guide OpenCARE : Lutter contre les stéréotypes entourant les hommes soignants dans les soins de longue durée.



Kit d'outils OpenCARE pour améliorer les opportunités de carrière pour les aidants masculins.